

**DIVÖRSITY**  
#teamvielfalt



Österreichische Tage der Diversität  
**01.-06. Oktober 2019 // Österreich**

## **DIVÖRSITY. Vielfalt auf Österreichisch.**

Das Wortspiel aus dem Begriff Diversity (Vielfalt) angereichert mit ein wenig Alpenrepublik, gekennzeichnet durch das Ö, steht für die Österreichischen Tage der Diversität und ihre vielfältigen Formate.

Die großartigen Initiativen und Aktionen von Unternehmen und Organisationen stehen im Mittelpunkt und bilden den Kern der bundesweiten Aktionstage. Diese werden umrahmt von hochkarätigen Events und medienwirksamen Elementen wie dem DIVÖRSITY-Fachkongress, dem DIVÖRSITY-Magazin und der Vergabe des Österreichischen Diversitätspreises.



[WWW.DIVOERSITY.AT](http://WWW.DIVOERSITY.AT)





# Inhalt

<b>4</b>	.....	Vorwort der Organisatoren
<b>5</b>	.....	Rückblick
<b>6</b>	.....	Timeline
<b>8</b>	.....	Mitmachen
<b>9</b>	.....	Aktionsideen
<b>10</b>	.....	Sponsoring
<b>11</b>	.....	Jahrespublikation
<b>12</b>	.....	Wir





**MANUEL BRÄUHOFFER**  
CEO BRAINWORKER



**DINO SCHOSCHE**  
CEO ALPHA PLUS GMBH

### *Sehr geehrte Damen und Herren!*

2018 fanden mit DIVÖRSITY erstmals die Österreichischen Tage der Diversität statt. Und ganz ehrlich: Wir haben bei bestem Willen nicht mit solch großem Zuspruch gerechnet. Ganze 304 Aktionen und großartige Initiativen von 139 KooperationspartnerInnen in 9 Bundesländern in ganz Österreich wurden im Aktionszeitraum durchgeführt.

Bei der bundesweiten Aktion gaben die Unternehmen und Organisationen Einblick in ihre Strategien, zeigten Maßnahmen im Bereich Diversity & Inclusion, öffneten ihre Tore für Interessierte und präsentierten sich als weltoffene ArbeitgeberInnen. Der enorme Zuspruch und das überwältigende Feedback sind für uns eine Bestätigung dafür, wie wichtig das Thema und die Beschäftigung mit Diversität sind.

Gleichzeitig verstehen wir dies auch als Auftrag, Vielfalt zu ermöglichen und vor den Vorhang zu holen. Darum geht es auch bei DIVÖRSITY 2019. Die Österreichischen Tage der Diversität 2019 finden heuer vom 1. bis 6. Oktober statt. Im Rahmen der bundesweiten Aktion stehen wie auch im Vorjahr vor allem die Diversity-Aktivitäten und -Initiativen von Unternehmen und Organisationen im Zentrum.

Zusätzlich umrahmen wir die Aktionstage mit einem hochkarätigen DIVÖRSITY-Fachkongress, einer DIVÖRSITY-Jahrespublikation sowie der erstmaligen Vergabe des Österreichischen Diversitätspreises. Der Preis wird an Unternehmen und Organisationen verliehen, die sich durch ihre Maßnahmen im Bereich Diversität besonders hervorheben.

Wir freuen uns schon sehr auf DIVÖRSITY 2019 und hoffen dabei – im Sinne der Vielfalt – auch auf Ihre Teilnahme. Werden auch Sie Teil davon und seien Sie dabei!

**Manuel Bräuhofer & Dino Schosche**  
**Organisatoren**





# **DIVÖRSITY 2019**

## **Vielfalt. Vierfach. Unternehmen.**

**30. September 2019**

***DIVÖRSITY 2019 – der Österreichische Diversitätspreis.***

Österreichischer Diversitätspreis // erstmalige Vergabe 2019 // mehrere Kategorien  
// Sonderpreis „Innovation“ // exklusive Verleihungsgala

Gelebte Vielfalt in Unternehmen zahlt sich aus. Mit der DIVÖRSITY 2019 werden heuer erstmals Unternehmen und Organisationen ausgezeichnet, die sich durch ihre Maßnahmen im Bereich Diversität besonders hervorheben. Der Preis ist ein Zeichen für den wertschätzenden Umgang mit Vielfalt in der Wirtschaft und stärkt Unternehmen und Organisationen, die Vielfalt besonders fördern. Der Preis wird nach Unternehmensgröße in mehreren Kategorien verliehen. Zusätzlich wird 2019 ein Sonderpreis „Diversity & Innovation“ vergeben.

**1. Oktober 2019**

***DIVÖRSITY-Kongress – Fachkongress zum Thema Vielfalt.***

Fachkongress // Schwerpunktthema „Diversity & Innovation“ // zahlreiche ExpertInnen // Referate, Workshops & Networking // über 100 TeilnehmerInnen

Der DIVÖRSITY-Kongress ist der Fachkongress zum Thema Vielfalt in Österreich. Im Rahmen des Kongresses referieren hochkarätige ExpertInnen zum Thema Diversität in modernen Unternehmen und diskutieren über die aktuellen Herausforderungen in Bezug auf die Megatrends der Zukunft. Zudem werden Best-Practice-Beispiele sowie das bundesweite Programm präsentiert. Der DIVÖRSITY-Kongress 2019 behandelt heuer das Schwerpunktthema „Diversity & Innovation“.



**1. bis 6. Oktober 2019**

***DIVÖRSITY-Aktionstage – Vielfalt. Unternehmen.***

**Aktionstage // kleine Zeichen, große Wirkung // Kreativität // innerbetriebliche Maßnahmen // öffentliche Aktionen // crossmediale Bewerbung //**

Im Rahmen der bundesweiten Aktionstage stehen die Diversity-Aktivitäten und -Initiativen von Unternehmen und Organisationen im Zentrum. Als KooperationspartnerIn von DIVÖRSITY 2019 organisieren Sie im Aktionszeitraum eine Aktion bzw. eine Veranstaltung zum Thema Diversität. Dies kann sowohl innerbetrieblich als auch unter Einbezug der Öffentlichkeit passieren. Es gibt kein Richtig oder Falsch und Ihrer Kreativität sind keine Grenzen gesetzt. Unter dem Motto „Tu Gutes und sprich darüber“ sorgen wir für die crossmediale Kommunikation Ihrer Maßnahmen.



**5. November 2019**

***DIVÖRSITY-Jahrespublikation – das Magazin rund ums Thema Diversität***

**Magazin // 60 Seiten // Auflage: 70.000 // zahlreiche VertriebspartnerInnen**

Den Abschluss von DIVÖRSITY 2019 bildet die DIVÖRSITY-Jahrespublikation. Das begleitende Magazin rund um das Thema Diversität beinhaltet auf 60 Seiten geballte Vielfalt. Neben praxisrelevanten Beiträgen hochkarätiger ExpertInnen, spannenden Interviews und lehrreichen Best-Practice-Beispielen liefert es eine Nachlese zu den Aktionen, dem Kongress und der Vergabe des Österreichischen Diversitätspreises. Gespickt mit Zahlen, Daten und Fakten, ist die DIVÖRSITY-Jahrespublikation ein fundierter Hochglanz-Hingucker.

# Vielfalt zahlt sich aus. Potenziale. Nutzen.

Vielfalt in Unternehmen ist längst kein Nischenthema mehr, sondern die zentrale Herausforderung im 21. Jahrhundert. Es geht einerseits darum, die Potenziale der MitarbeiterInnen bestmöglich einzusetzen und chancengleich zu fördern und andererseits den Zugang zu zukünftigen Fach- und Führungskräften zu erhalten, neue Märkte und Zielgruppen zu erschließen sowie die Leistungsfähigkeit und die Kreativität im Unternehmen zu steigern.

## **Ihre Vorteile auf einen Blick: Mit DIVÖRSITY 2019 erreichen Sie u.a.**

- öffentlichkeitswirksame Wahrnehmung als vielfältiges Unternehmen
- Imagesteigerung durch Inszenierung in einem kreativen und wachsenden Umfeld
- Steigerung Ihrer Attraktivität als ArbeitgeberIn vor allem für Fachkräfte und Talente
- Präsenz vor Ort (DIVÖRSITY-Kongress, Preisverleihung etc.)
- crossmediale Sichtbarkeit durch Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Werbung und Content durch Printmedien und breite Online-Präsenz
- Steigerung der Zufriedenheit und Loyalität Ihrer Belegschaft

## **Kostenlos. Mitmachen. Team DIVÖRSITY: So einfach sind Sie dabei!**

Um sich für Vielfalt in der Wirtschaft starkzumachen, braucht es weder viel Zeit noch Geld! Selbst Initiativen mit kleinem Aufwand erzielen große Aufmerksamkeit. Als KooperationspartnerIn von DIVÖRSITY 2019 organisieren Sie im Zeitraum vom 1. bis 6. Oktober 2019 eine Aktion bzw. eine Veranstaltung zum Thema Diversität im Unternehmen. Dies kann sowohl innerbetrieblich als auch unter Einbezug der Öffentlichkeit passieren. Es gibt kein Richtig oder Falsch und Ihrer Kreativität sind keine Grenzen gesetzt.

Wir nehmen Ihre Aktionen kostenlos in unser Programm auf und bewerben DIVÖRSITY 2019 über weitreichende, multimediale Kommunikationskanäle.

*Melden Sie sich  
jetzt kostenlos unter  
[www.divoersity.at](http://www.divoersity.at) an!*



# Aktionsideen für DIVÖRSITY 2019

HIER FINDEN SIE EINIGE AKTIONSIDEEN, DIE UNTERNEHMEN BEREITS ERFOLGREICH UMGESETZT HABEN. SOWOHL INNERBETRIEBLICHE ALS AUCH ÖFFENTLICHE AKTIONEN SIND GEWÜNSCHT. LASSEN SIE SICH INSPIRIEREN!

---

Interkulturelles Awareness-Training

---

Interne MitarbeiterInnenumfrage zum Thema Diversity im Unternehmen

---

Visualisierung der gelebten Vielfalt im Unternehmen: Weltkarte mit Herkunftsländern, Altersstruktur im Unternehmen mit bunten Farben visualisieren

---

Gesunde Vielfalt: sportliche Aktivitäten wie z.B. Rückenübungen, Parcours, Olympiade

---

Diversity rockt: After-Work-Party

---

Diversity-Intranet-Blog

---

Basar der Vielfalt

---

Vorträge CEO

---

Pressegespräch zum Thema

---

Infoboard: Weltreligionen, Altersstruktur im Betrieb / Sprachenvielfalt im Unternehmen etc.

---

Buntes Mittagsbuffet / Internationales kulinarisches Angebot in der Kantine

---

Puzzle der Vielfalt

---

Give-aways, Diversity-Bags für MitarbeiterInnen, Kunden

---

Briefumschläge mit Diversity-Slogan verwenden

---

Interkulturelle Modeschau

---

Diversity-Infostand

---

Laufen für die Vielfalt

---

Eis der Vielfalt

---

Diversity-Videobotschaften

---

Zukunftstag z.B. für Lehrlinge oder SchülerInnen

---

Mehrsprachige Kindermärchen vorlesen

---

Vielfalt tanzen: z.B. einen Reigen

---

DIVÖRSITY-Charta im Team besprechen, Auszüge der DIVÖRSITY- Charta visualisieren

---

Barcamp zum Thema

---

Diversity-Schnitzeljagd

---

Kalender mit interkulturellen Feiertagen erstellen und kommunizieren

---



---

Impulsworkshops / Kreativworkshops zum Thema Diversity im Team

---

Vielfältiges Gruppenfoto

---

Diversity-Kunst: gemeinsam im Team ein buntes Bild malen / gestalten

---

Gemeinsam ein Diversity-Beet pflanzen

---

Perspektivenwechsel: Alt trifft Jung, Jung trifft Alt – Rollen für einen Tag tauschen

---

Diversity-Filmnacht / After-Work-Kinoabend

---

Diskussionsrunden / Vorträge zum Thema Diversity

---

Inklusives Frühstück

---

Sprechstunde für AlleinerzieherInnen

---

Teambuilding Diversity: Aktivitäten für MitarbeiterInnen rund um das Thema Diversity

---

Luftballonwettbewerb: Diversity-Wünsche in den Himmel senden

---

International vielfältiges Kochbuch gestalten

---

Diversity-Picknick

---

Umfrage zum Thema Diversity im Unternehmen

---

Interkulturelle Kinderspiele

---

Diversity-Fotobox-Contest

---

Runder Tisch für weibliche Führungskräfte

---

Social-Media-Aktion #teamdivörsity

---

Mehrsprachige Diversity-Ziele formulieren

---

Veröffentlichung von Videoporträts

---

Bunte Bilderwand mit den Nationalflaggen der MitarbeiterInnen

---

Diversity-Ratespiel

---

Vielfältiges Rudelsingen

---

Escape Game

---

Diversity-Flagge gestalten und hissen

---

Diversity-Broschüren verteilen

---

Diversity-Newsletter

---

KOSTENLOS TEILNEHMEN	BASIC	SMALL	MEDIUM	LARGE	HAUPT-SPON- SOR
-------------------------	-------	-------	--------	-------	--------------------

#### DIVÖRSITY GALA (VERLEIHUNG DIVERSITÄTSPREIS) AM 30.9.2019

Vor-Ort-Logopräsenz (Videoscreen, Roll-Ups etc.)			■	■	■	■
Logoplatzierung auf Einladung, Sponsorenwand, Nachbericht etc.			■	■	■	■
Ausstrahlung eines Imagefilms (max. 3 Min, von Partner gestellt)					■	■
Auflage von Give-Aways auf Galatischen (von Partner gestellt)					■	■
Keynote bei der Eröffnung (bis zu 5 Minuten)				auf Anfrage	auf Anfrage	auf Anfrage
Videobotschaft bei der Eröffnung (bis zu 3 Minuten)					■	■
Kategorie-Patronanz und Laudatio der der Übergabe des Preis					■	■
Tickets für das Gala-Event			2 Ticket	4 Tickets	6 Tickets	
Tisch-Patronanz inklusive 10 Tickets für das Gala-Event						■
Nennung in PR & Kommunikation						■

#### DIVÖRSITY-KONGRESS AM 1.10.2019

Vor-Ort-Logopräsenz (Videoscreen, Roll-Ups etc.)			■	■	■	■
Logoplatzierung auf Einladung, Sponsorenwand, Plakate etc.			■	■	■	■
Ausstrahlung eines Imagefilms (max. 3 Min, von Partner bereitgestellt)					■	■
Auflage von Give-Aways im Vortragssaal (von Partner bereitgestellt)					■	■
Keynote bei der Eröffnung (bis zu 5 Minuten)				auf Anfrage	auf Anfrage	auf Anfrage
Best-Practice-Präsentation				auf Anfrage	auf Anfrage	auf Anfrage
Videobotschaft bei der Eröffnung (bis zu 3 Minuten)					■	■
Tickets für den DIVÖRSITY-Kongress			2 Tickets	5 Tickets	10 Tickets	nach Wunsch
Exklusives Session-Hosting (Raumbranding, Themensetting etc.)						■
Nennung in PR & Kommunikation						■

#### DIVÖRSITY AKTIONSTAGE VON 1.-6.10.2019

Aufnahme der Aktionen in das DIVÖRSITY-Programm	■	■	■	■	■	■
Listung der Aktionen auf der Website inkl. Logo	■	■	■	■	■	■
Hervorhebung im Programm als Top Aktionen (Highlight)		■	■	■	■	■
Individuelle Aktionsseite inkl. Fotos und Texte		■	■	■	■	■
Bewerbung Ihrer Aktionen über Social Media		1 Posting	■	■	■	■
Erweitere Online-Präsenz der Aktion und Bewerbung			■	■	■	■
Nennung der Aktion in der Jahrespublikation				■	■	■
Beste Kampagne: Foto in der Jahrespublikation				■	■	■
Unterstützung bei der Konzeption von Aktionen und Events					■	■

#### JAHRESPUBLIKATION

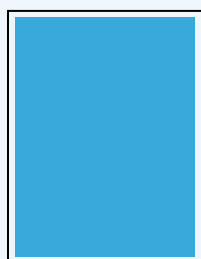
Logopräsenz am Umschlag					■	■
Logopräsenz im Innenteil			■	■	■	■
Inserat oder Advertorial				1/2 Seite	1 Seite	2 Seiten
Fachartikel (von Partner bereitgestellt)					■	■
Highlight der Aktion inkl. Fotos und Nachbericht						■
Statement mit Foto		■	■	■	■	■
Individuelle Grußworte					■	■

Kostenbeitrag	0 €	1.000 €	6.000 €	12.000 €	18.000 €	25.000 €
---------------	-----	---------	---------	----------	----------	----------

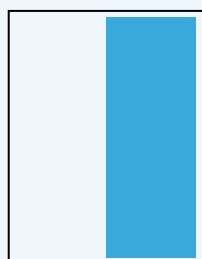
# Jahrespublikation: Mediadaten

ANZEIGENSCHLUSS	DRUCKUNTERLAGEN	ERSCHEINUNGSTERMIN	AUFLAGE
28.10.2019	01.11.2019	05.11.2019	70.000

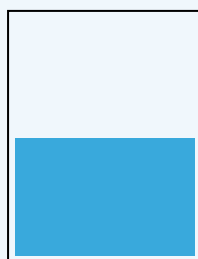
**Heftformat:** Breite 216 mm x Höhe 303 mm



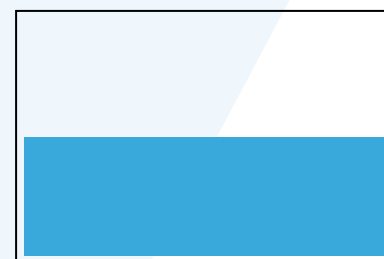
**1/1 Seite**  
190 mm x 277 mm (Satzspiegel)  
216 mm x 303 mm



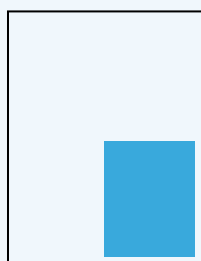
**1/2 Seite hoch**  
92 mm x 277 mm (Satzspiegel)  
105 mm x 303 mm



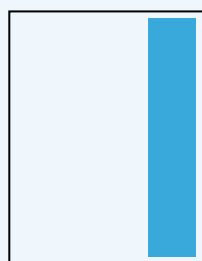
**1/2 Seite quer**  
190 mm x 133 mm (Satzspiegel)  
216 mm x 145 mm



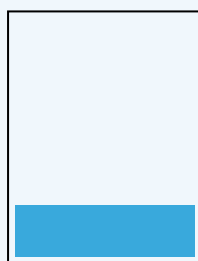
**2 x 1/2 Seite über Bund**  
406 mm x 133 mm (Satzspiegel)  
432 mm x 145 mm



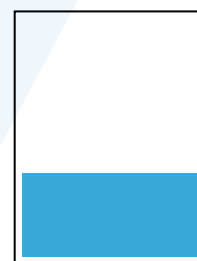
**1/4 Seite klassisch**  
90 mm x 133 mm (Satzspiegel)  
105 mm x 145 mm



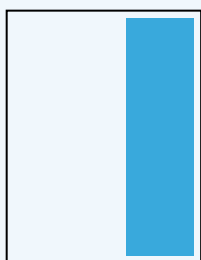
**1/4 Seite hoch**  
47 mm x 277 mm (Satzspiegel)  
58 mm x 303 mm



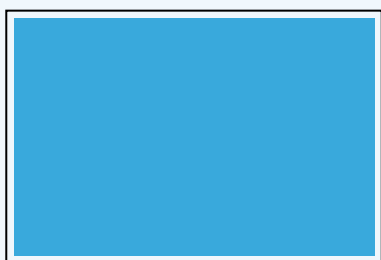
**1/4 Seite quer**  
190 mm x 70 mm (Satzspiegel)  
216 mm x 80 mm



**1/3 Seite quer**  
190 mm x 90 mm (Satzspiegel)  
216 mm x 100 mm



**1/3 Seite hoch**  
62 mm x 277 mm (Satzspiegel)  
75 mm x 303 mm



**2/1 Seite**  
406 mm x 277 mm (Satzspiegel)  
432 mm x 303 mm

ANZEIGENFORMAT	Preis
Doppelseite [2/1]	<b>10.800 €</b>
Einzelseite [1/1]	<b>5.900 €</b>
2 x 1/2 Seite über Bund	<b>6.000 €</b>
1/2 Seite	<b>3.500 €</b>
1/3 Seite	<b>2.800 €</b>
1/4 Seite	<b>2.000 €</b>
Sonderformate	<b>auf Anfrage</b>

**ANZEIGEN:** PDF, jpeg, tif; Auflösung: 300 dpi, cmyk; Bitte platzieren Sie anschnittgefährdete Logos oder Texte bei allen abfallenden Formaten 10 mm vom Beschnitt weg; **ANLIEFERUNG PER E-MAIL:** office@divoersity.at

Die angeführten Nettopreise verstehen sich exkl. 20 % Umsatzsteuer.



# Wir. Better. Together.

## ALPHA plus und brainworker

Seit über zehn Jahren machen ALPHA plus und brainworker gelebte Vielfalt sichtbar. Als Experten in der Beratung, im Training und in der Kommunikation im Bereich Diversity war es eine logische Konsequenz, die Kompetenzen zu bündeln und gemeinsam etwas Großes entstehen zu lassen.

**DIVÖRSITY 2019** ist das gemeinsame Projekt der beiden Unternehmen, unter dessen Flagge Ihnen dadurch ein umfassendes Full-Service-Angebot geboten werden kann.

**ALPHA plus** versteht sich als Agentur für vielfältige Kommunikation. Mit besonderem Fokus auf Diversität werden crossmediale und mehrsprachige Kampagnen und Events umgesetzt. Im Fokus stehen die Kommunikation von Vielfalt und die langfristige Unterstützung von Unternehmen dabei, ein nachhaltiges Image einer vielfältigen Organisation zu kreieren.

**brainworker** ist eine Kommunikations- und Beratungsagentur, spezialisiert auf kulturelle Diversität, und unterstützt Unternehmen seit über zehn Jahren dabei, den demografischen Wandel gut zu meistern, KundInnen und MitarbeiterInnen abseits des Mainstreams zu gewinnen, langfristig zu binden und eine positive Beziehung aufzubauen.

## Kontakt.

**Dino Schosche**  
Projektleitung,  
Aktionstage, Redaktion  
+43 1 944 90 29  
office@divoersity.at

**Manuel Bräuhofer, MSc**  
Projektleitung,  
Diversitätspreis, Kongress  
+43 699 1261 2020  
office@divoersity.at

**Katharina Brändle**  
Projektassistenz,  
Marketing  
+43 1 650 7477100  
office@divoersity.at

**Romana Moser, MA**  
Projektassistenz,  
Events  
+43 660 636 90 74  
office@divoersity.at

DIVÖRSITY IST EIN PROJEKT VON