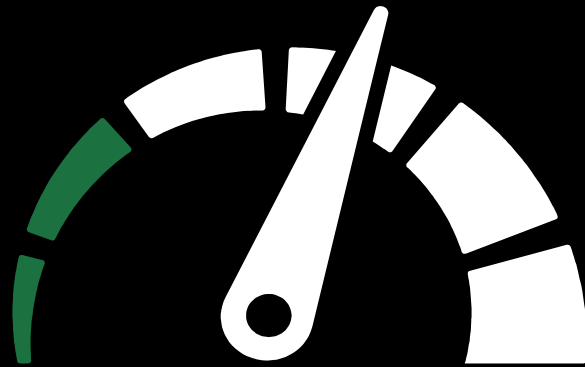


Wie Millennials geführt werden wollen?

Christiane Schober

DIVÖRSITY KONGRESS, 16. 10. 2018



Exponentielle **Veränderungs-**
geschwindigkeit



Künstliche Intelligenz,
Industrie 4.0 & Robotik



Halbwertszeit von
Fähigkeiten: 5 Jahre



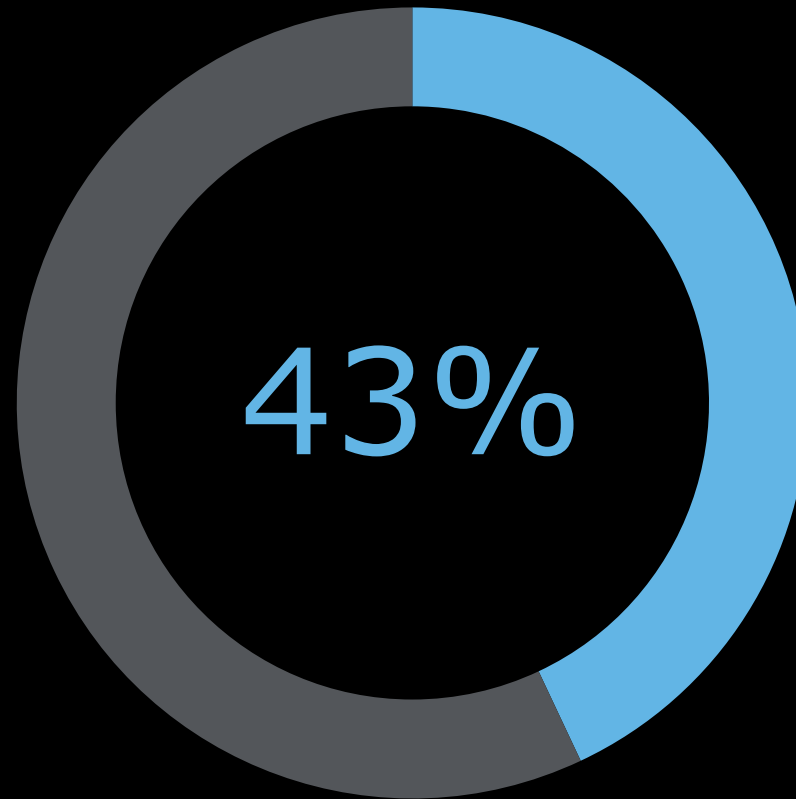
Dauer der Karriere:
bis zu 60 Jahre



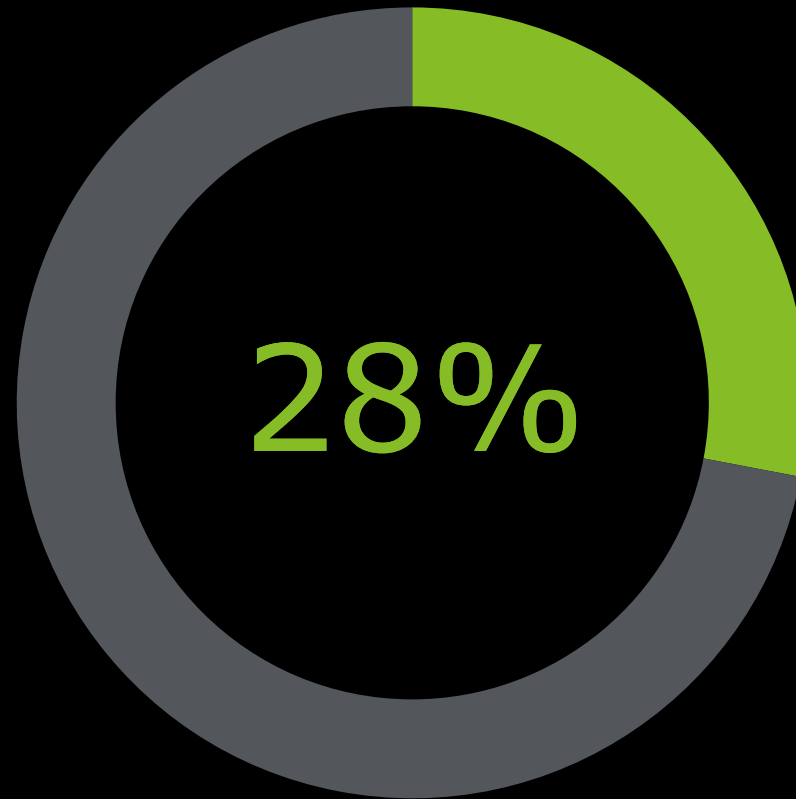
Demografische &
Soziale Veränderungen



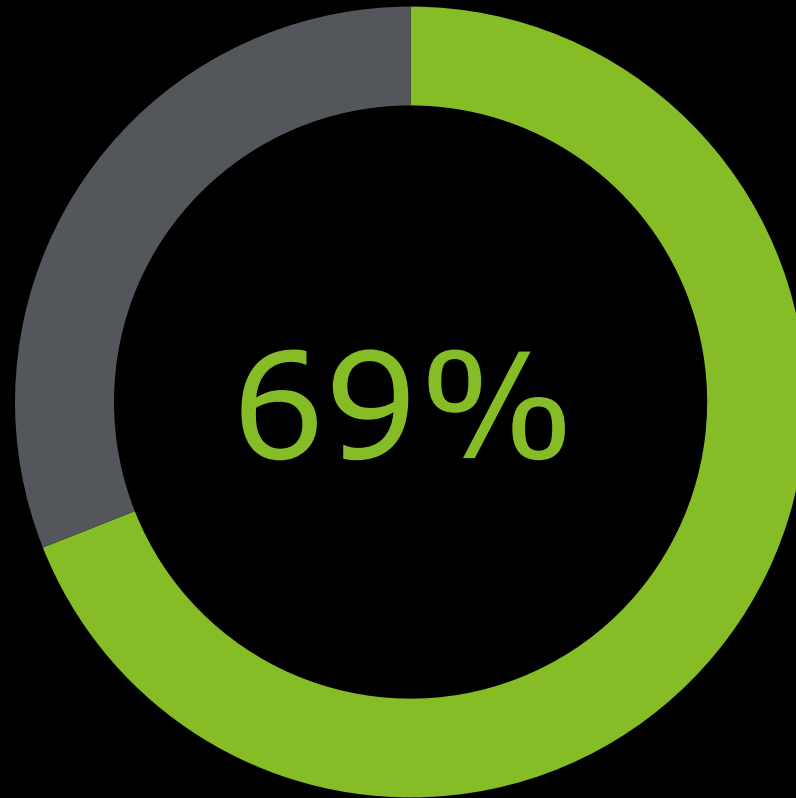
**Millennials machen
mittlerweile rund 50%
der Arbeitskräfte aus**



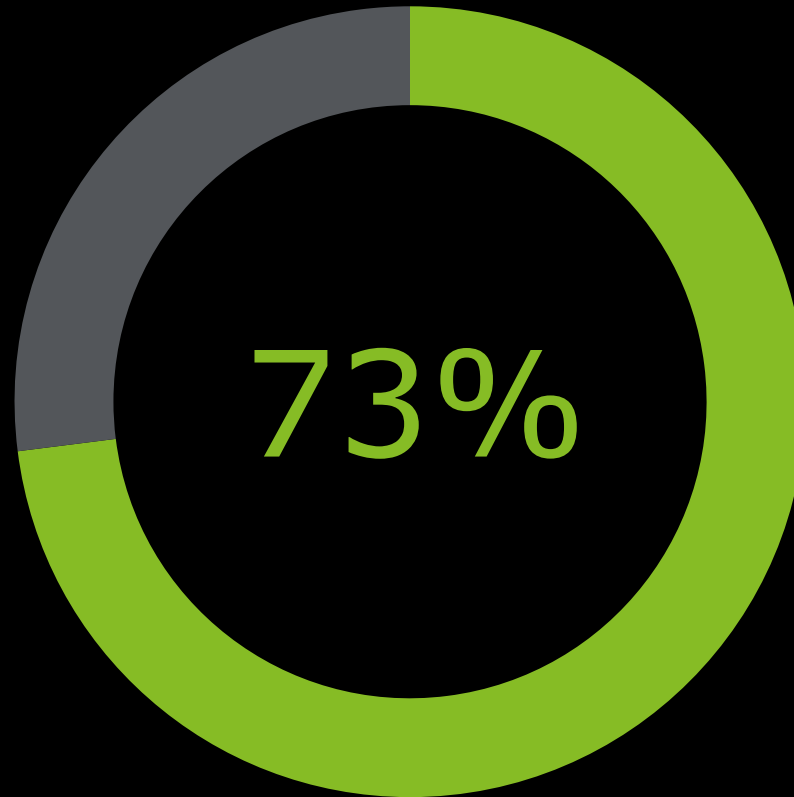
Planen, ihren **Arbeitgeber** in
den **nächsten 2 Jahren** zu
verlassen



Planen, **die nächsten 5 Jahre** bei
ihrem **Arbeitgeber** zu bleiben

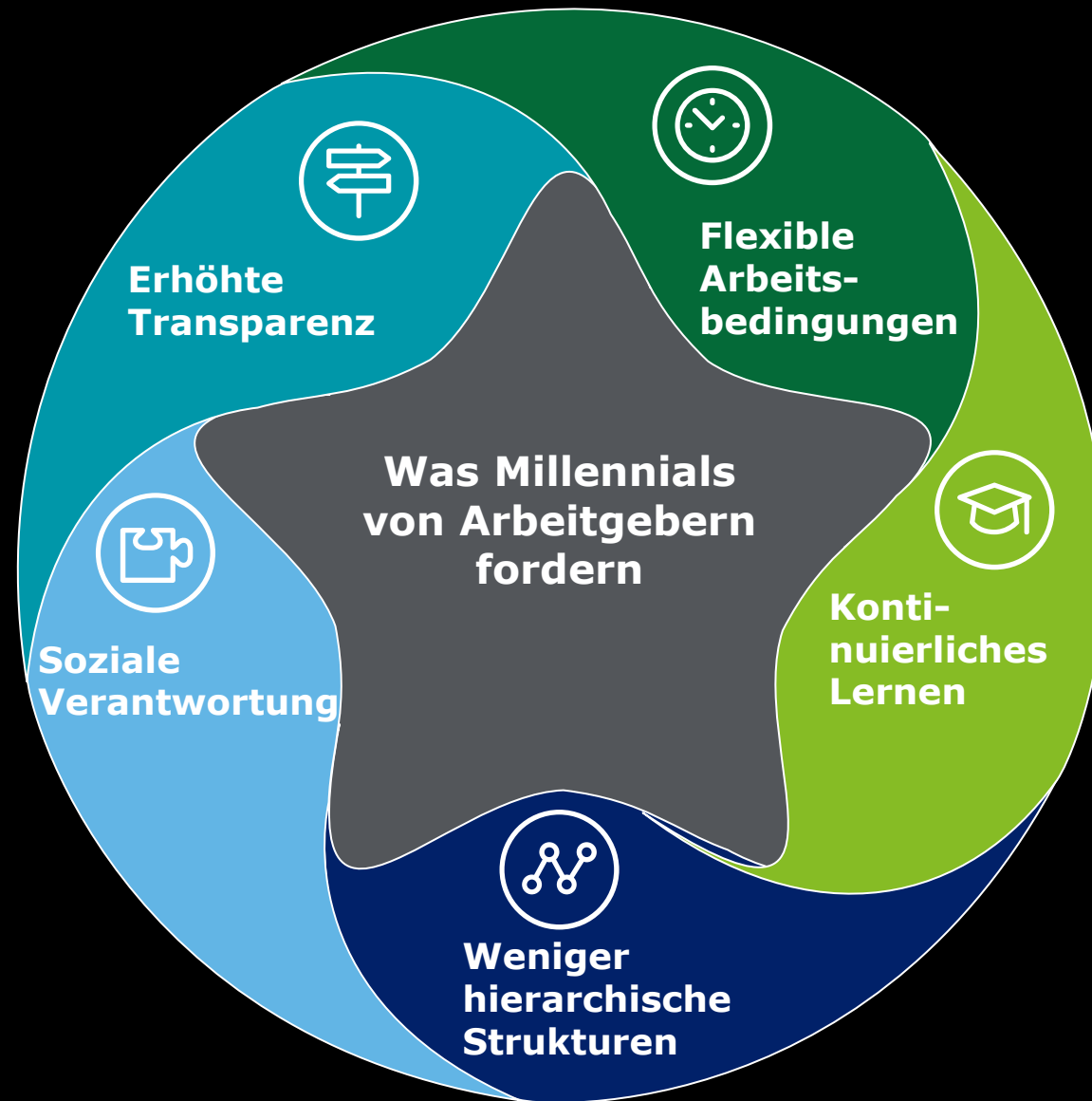


Planen, **die nächsten 5 Jahre** bei ihrem **Arbeitgeber** zu bleiben, wenn Millennials in **Organisationen mit hoher Diversität tätig sind**



Planen, **die nächsten 5 Jahre** bei ihrem **Arbeitgeber** zu bleiben, wenn Millennials davon berichten, dass ihre Arbeitgeber **Aus- und Weiterbildung besonders fördern**

Was bedeutet dies für Leadership auf Unternehmensebene?



Six traits of an inclusive leader

Cognizance

Because bias is a leader's Achilles' heel

Curiosity

Because different ideas and experiences enable growth

Cultural Intelligence

Because not everyone sees the world through the same cultural frame

Courage

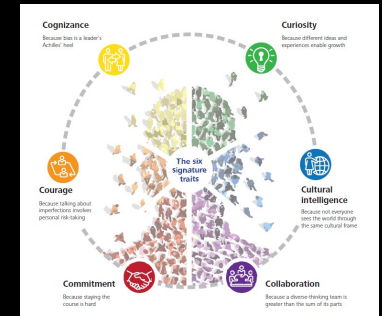
Because talking about imperfections involves risk-taking

Commitment

Because staying the course is hard

Collaboration

Because a diverse-thinking team is greater than the sum of its parts



Ihr Kontakt



Christiane Schober
Senior Consultant
Deloitte Consulting GmbH
Tel.: +43 1 537 00-2514
cschober@deloitte.at