

Mehrwert durch Diversity? Die Rolle von Leadership am Weg zur inklusiven Organisation



Dr. Heike Mensi-Klarbach

Mehrwert Diversität?

- Diversity as variety
 - Diversity as separation
 - Diversity as disparity
- unter welchen Umständen werden trennende Elemente reduziert (separation)?
- unter welchen Umständen werden Vorteile von Diversität gestärkt (variety)?
- welche Rolle spielen dabei Machtverhältnisse (disparity)?

- Bewusste Schwerpunkte bei
 - Rekrutierung
 - Beförderung

→ gibt es Vielfalt im Unternehmen? Wenn ja, wo und wo nicht? Welche Art von Vielfalt? Welche und wie viel Vielfalt braucht/will/verträgt das Unternehmen?

Nutzen von Diversität durch Klima & Leadership

- Die kollektive Intelligenz/Leistung einer Gruppe ist nicht die Summe ihrer Teile
- Diversität ist kein Mehrwert an sich
- braucht Klima & Leadership

- Organisationsklima: Inclusion
 - Feeling of uniqueness
 - Feeling of belongingness
 - Low disparity/ power distance

Ermöglichen von variety,
reduzieren von disparity &
separation

Nutzen von Diversität durch Leadership

- Leadership for Inclusion
 - Facilitating
 - Enabling
- } Ermöglichen von variety,
reduzieren von disparity &
separation
- Kreieren eines sicheren Raums, um Gedanken und Ideen zu generieren
 - Ermöglichen von Vielfalt/vielfältigen Sichtweisen im Team & in der Organisation
 - Ermöglichen von organisationalem Lernen durch Diversität

Bendl, R., Hainzl, A., Mensi-Klarbach, H. (fc). Diversity in the workplace. Oxford Research Encyclopedia of Psychology

Cuncliffe, A.L., Eriksen, M. (2011). Relational Leadership. *Human Relations*, 64(11), 1425-1449.

Harrison, D. A., & Klein, K. J. (2007). What's the difference? Diversity constructs as separation, variety, or disparity in organizations. *Academy of Management Review*, 32(4), 1199-1228.

Shore, L. M., Randel, A. E., Chung, B. G., Dean, M. A., Holcombe Ehrhard, K., Singh, G. (2011). Inclusion and Diversity in Work Groups: A Review and Model for Future Research. *Journal of Management*, 37(4), 1262-1289.

Wolley, A., Malone, T.W. (2011). Defend your research: What makes a team smarter? More women. *Harvard Business Review*, June 2011.



VIENNA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND BUSINESS

DEPARTMENT MANAGEMENT

Institut für Gender und Diversität in
Organisationen
Welthandelsplatz 1, 1020 Vienna, Austria

DR. HEIKE MENSI-KLARBACH

T +43-1-313 36-5188
F +43-1-313 36-759
Heike.mensi-klarbach@wu.ac.at
www.wu.ac.at/diversity