



DIVÖRSITY

Österreichische Tage der Diversität

Österreichische Tage der Diversität
05.-20. Oktober 2020 // Österreich

DIVÖRSITY. Vielfalt auf Österreichisch.

Das Wortspiel aus dem Begriff Diversity (Vielfalt) angereichert mit ein wenig Alpenrepublik, gekennzeichnet durch das Ö, steht für die Österreichischen Tage der Diversität und ihre vielfältigen Formate.

Die großartigen Initiativen und Aktionen von Unternehmen und Organisationen stehen im Mittelpunkt und bilden den Kern der bundesweiten Aktionstage. Diese werden umrahmt von hochkarätigen Events und medienwirksamen Elementen wie dem DIVÖRSITY-Fachkongress, dem DIVÖRSITY-Magazin und der Vergabe des Österreichischen Diversitätspreises.



WWW.DIVOERSITY.AT



Inhalt

4	Vorwort der Organisatoren
5	Rückblick
6	Timeline
8	Mitmachen
9	Aktionsideen
10	Sponsoring
11	Jahrespublikation
12	Wir





MANUEL BRÄUHOFER
CEO BRAINWORKER



DINO SCHOSCHE
CEO ALPHA PLUS GMBH

Sehr geehrte Damen und Herren!

2019 fanden mit **DIVÖRSITY** zum zweiten Mal die Österreichischen Tage der Diversität statt. Wir sind sehr stolz, dass wir heuer so viele Unternehmen und Organisationen überzeugen konnten ein Teil von **DIVÖRSITY** zu werden. Über 200 Kooperationspartner*innen setzten mit mehr als 400 öffentlichen wie auch innerbetrieblichen Aktionen ein Zeichen für Diversität in der heimischen Wirtschaft.

Bei der bundesweiten Aktion gaben die Unternehmen und Organisationen Einblick in ihre Strategien, zeigten ihre Aktivitäten im Bereich Diversity & Inclusion, setzten innerbetriebliche Schwerpunkte, öffneten ihre Tore für Interessierte und präsentierten sich als weltoffene Arbeitgeber*innen. Um der Vielfalt noch zusätzlich Bühne zu geben wurde 2019 neben dem **DIVÖRSITY** Kongress zum ersten Mal der Österreichische Diversitätspreis – der **DIVÖRSITY Award** – verliehen.

Der enorme Zuspruch, die vielen teilnehmenden Unternehmen und das Interesse an fachlichem Austausch, motiviert uns, auch weiterhin. In einer Welt, in der Vernetzung und Kooperation zunehmen, sind **Vielfalt und Offenheit** entscheidend für wirtschaftlichen Erfolg. Und genau an diesem Erfolg wollen wir zusammen mit Ihnen arbeiten.

Die **Österreichischen Tage der Diversität 2020** finden vom **5. bis 20. Oktober** statt. Im Rahmen der bundesweiten Aktionstage stehen vor allem die Diversity-Aktivitäten und -Initiativen von Unternehmen und Organisationen im Zentrum. Ebenso vergeben wir auch in diesem Jahr den **DIVÖRSITY Award**, veranstalten den hochkarätigen **DIVÖRSITY Kongress** und schließen mit dem informativen **DIVÖRSITY Magazin** ab.

Wir freuen uns auf **DIVÖRSITY 2020** und hoffen dabei – im Sinne der Vielfalt – auch auf Ihre Teilnahme. Werden auch Sie Teil davon und seien Sie dabei!

Manuel Bräuhofer & Dino Schosche / Organisatoren



DIVÖRSITY 2020

Vielfalt. Vierfach. Unternehmen.

5. bis 20. Oktober 2020

DIVÖRSITY Aktionstage – Vielfalt in österreichischen Unternehmen

Aktionstage // kleine Zeichen, große Wirkung // Kreativität // innerbetriebliche Maßnahmen // öffentliche Aktionen // crossmediale Bewerbung //

Im Rahmen der bundesweiten Aktionstage stehen die Diversity-Aktivitäten und -Initiativen von Unternehmen und Organisationen im Zentrum. Als KooperationspartnerIn von DIVÖRSITY 2020 organisieren Sie im Aktionszeitraum eine Aktion bzw. eine Veranstaltung zum Thema Diversität. Dies kann sowohl innerbetrieblich als auch unter Einbezug der Öffentlichkeit passieren. Es gibt kein Richtig oder Falsch und Ihrer Kreativität sind keine Grenzen gesetzt. Unter dem Motto „Tu Gutes und sprich darüber“ sorgen wir für die crossmediale Kommunikation Ihrer Maßnahmen.

7. Oktober 2020

DIVÖRSITY Award – der österreichische Diversitätspreis

Österreichischer Diversitätspreis // Vergabe in mehreren Kategorien // Sonderpreis „Diversity in Tech“ // exklusive Award Gala // Vielfalt eine Bühne geben

Gelebte Vielfalt in Unternehmen zahlt sich aus. Mit dem DIVÖRSITY Award 2020 werden zum zweiten Mal Unternehmen und Organisationen ausgezeichnet, die sich durch ihre Maßnahmen im Bereich Diversität besonders hervorheben. Der Preis ist ein Zeichen für den wertschätzenden Umgang mit Vielfalt in der Wirtschaft und stärkt Unternehmen und Organisationen, die Vielfalt besonders fördern. Der Preis wird in mehreren Kategorien verliehen und zusätzlich wird ein „Diversity in Tech“-Sonderpreis vergeben.

20. Oktober 2020

DIVÖRSITY-Kongress – Fachkongress zum Thema Vielfalt

**Fachkongress // Schwerpunktthema „Diversity & Talents“ // zahlreiche ExpertInnen
// Referate, Workshops & Networking // über 300 TeilnehmerInnen**

Der DIVÖRSITY Kongress ist der führende Fachkongress zum Thema Vielfalt in Österreich. Im Rahmen des Kongresses referieren hochkarätige ExpertInnen zum Thema Diversität in modernen Unternehmen, und diskutieren über die aktuellen Herausforderungen in Bezug auf die Megatrends der Zukunft. Zudem werden Best-Practice-Beispiele sowie das bundesweite Programm präsentiert. Bezugnehmend auf den Fachkräftemangel – vor allem in MINT-Berufen – behandelt der DIVÖRSITY Kongress 2020 heuer das Schwerpunktthema „Diversity & Talents“.

20. November 2020

DIVÖRSITY Magazin – die Publikation rund ums Thema Diversität

Magazin // 60 Seiten // Auflage: 70.000 // zahlreiche VertriebspartnerInnen

Den Abschluss von DIVÖRSITY 2020 bildet das DIVÖRSITY Magazin. Die Jahrespublikation rund um das Thema Diversität beinhaltet auf 60 Seiten geballte Vielfalt. Neben praxisrelevanten Beiträgen hochkarätiger ExpertInnen, spannenden Interviews und lehrreichen Best-Practice-Beispielen liefert es eine Nachlese zu den Aktionen, dem Kongress und der Vergabe des Österreichischen Diversitätspreises. Gespickt mit Zahlen, Daten und Fakten, ist das DIVÖRSITY Magazin ein fundierter Hochglanz-Hingucker.

Vielfalt zahlt sich aus. Potenziale. Nutzen.

Vielfalt in Unternehmen ist längst kein Nischenthema mehr, sondern die zentrale Herausforderung im 21. Jahrhundert. Es geht einerseits darum, die Potenziale der MitarbeiterInnen bestmöglich einzusetzen und chancengleich zu fördern und andererseits den Zugang zu zukünftigen Fach- und Führungskräften zu erhalten, neue Märkte und Zielgruppen zu erschließen sowie die Leistungsfähigkeit und die Kreativität im Unternehmen zu steigern.

Ihre Vorteile auf einen Blick: Mit DIVÖRSITY 2020 erreichen Sie u.a.

- öffentlichkeitswirksame Wahrnehmung als vielfältiges Unternehmen
- Imagesteigerung durch Inszenierung in einem kreativen und wachsenden Umfeld
- Steigerung Ihrer Attraktivität als ArbeitgeberIn vor allem für Fachkräfte und Talente
- Präsenz vor Ort (DIVÖRSITY-Kongress, Preisverleihung etc.)
- crossmediale Sichtbarkeit durch Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Werbung und Content durch Printmedien und breite Online-Präsenz
- Steigerung der Zufriedenheit und Loyalität Ihrer Belegschaft

Kostenlos. Mitmachen. Team DIVÖRSITY: So einfach sind Sie dabei!

Um sich für Vielfalt in der Wirtschaft starkzumachen, braucht es weder viel Zeit noch Geld! Selbst Initiativen mit kleinem Aufwand erzielen große Aufmerksamkeit. Als KooperationspartnerIn von DIVÖRSITY 2019 organisieren Sie im Zeitraum vom 5. bis 20. Oktober 2020 eine Aktion bzw. eine Veranstaltung zum Thema Diversität im Unternehmen. Dies kann sowohl innerbetrieblich als auch unter Einbezug der Öffentlichkeit passieren. Es gibt kein Richtig oder Falsch und Ihrer Kreativität sind keine Grenzen gesetzt.

Wir nehmen Ihre Aktionen kostenlos in unser Programm auf und bewerben DIVÖRSITY 2019 über weitreichende, multimediale Kommunikationskanäle.

*Melden Sie sich
jetzt kostenlos unter
www.divoersity.at an!*

Aktionsideen für DIVÖRSITY 2020

HIER FINDEN SIE EINIGE AKTIONSIDEEN, DIE UNTERNEHMEN BEREITS ERFOLGREICH UMGESETZT HABEN. SOWOHL INNERBETRIEBLICHE ALS AUCH ÖFFENTLICHE AKTIONEN SIND GEWÜNSCHT. LASSEN SIE SICH INSPIRIEREN!

Interkulturelles Awareness-Training	Impulsworkshops / Kreativworkshops zum Thema Diversity im Team
Interne MitarbeiterInnenumfrage zum Thema Diversity im Unternehmen	Vielfältiges Gruppenfoto
Visualisierung der gelebten Vielfalt im Unternehmen: Weltkarte mit Herkunftsländern, Altersstruktur im Unternehmen mit bunten Farben visualisieren	Diversity-Kunst: gemeinsam im Team ein buntes Bild malen / gestalten
Gesunde Vielfalt: sportliche Aktivitäten wie z.B. Rückenübungen, Parcours, Olympiade	Gemeinsam ein Diversity-Beet pflanzen
Diversity rockt: After-Work-Party	Perspektivenwechsel: Alt trifft Jung, Jung trifft Alt – Rollen für einen Tag tauschen
Diversity-Intranet-Blog	Diversity-Filmnacht / After-Work-Kinoabend
Basar der Vielfalt	Diskussionsrunden / Vorträge zum Thema Diversity
Vorträge CEO	Inklusives Frühstück
Pressegespräch zum Thema	Sprechstunde für AlleinerzieherInnen
Infoboard: Weltreligionen, Altersstruktur im Betrieb / Sprachenvielfalt im Unternehmen etc.	Teambuilding Diversity: Aktivitäten für MitarbeiterInnen rund um das Thema Diversity
Buntes Mittagsbuffet / Internationales kulinarisches Angebot in der Kantine	Luftballonwettbewerb: Diversity-Wünsche in den Himmel senden
Puzzle der Vielfalt	International vielfältiges Kochbuch gestalten
Give-aways, Diversity-Bags für MitarbeiterInnen, Kunden	Diversity-Picknick
Briefumschläge mit Diversity-Slogan verwenden	Umfrage zum Thema Diversity im Unternehmen
Interkulturelle Modeschau	Interkulturelle Kinderspiele
Diversity-Infostand	Diversity-Fotobox-Contest
Laufen für die Vielfalt	Runder Tisch für weibliche Führungskräfte
Eis der Vielfalt	Social-Media-Aktion #teamdivörsity
Diversity-Videobotschaften	Mehrsprachige Diversity-Ziele formulieren
Zukunftstag z.B. für Lehrlinge oder SchülerInnen	Veröffentlichung von Videoporträts
Mehrsprachige Kindermärchen vorlesen	Bunte Bilderwand mit den Nationalflaggen der MitarbeiterInnen
Vielfalt tanzen: z.B. einen Reigen	Diversity-Ratespiel
DIVÖRSITY-Charta im Team besprechen, Auszüge der DIVÖRSITY- Charta visualisieren	Vielfältiges Rudelsingen
Barcamp zum Thema	Escape Game
Diversity-Schnitzeljagd	Diversity-Flagge gestalten und hissen
Kalender mit interkulturellen Feiertagen erstellen und kommunizieren	Diversity-Broschüren verteilen
	Diversity-Newsletter

KOSTENLOS TEILNEHMEN	BASIC	SMALL	MEDIUM	LARGE	HAUPT-SPON- SOR
-------------------------	-------	-------	--------	-------	--------------------

DIVÖRSITY GALA (VERLEIHUNG DIVERSITÄTSPREIS) AM 7.10.2020

Vor-Ort-Logopräsenz (Videoscreen, Roll-Ups etc.)			■	■	■	■
Logoplatzierung auf Einladung, Sponsorenwand, Nachbericht etc.			■	■	■	■
Ausstrahlung eines Imagefilms (max. 3 Min, von Partner gestellt)					■	■
Auflage von Give-Aways auf Galatischen (von Partner gestellt)					■	■
Keynote bei der Eröffnung (bis zu 5 Minuten)				auf Anfrage	auf Anfrage	auf Anfrage
Videobotschaft bei der Eröffnung (bis zu 3 Minuten)					■	■
Kategorie-Patronanz und Laudatio der der Übergabe des Preis					■	■
Tickets für das Gala-Event			2 Ticket	4 Tickets	6 Tickets	
Tisch-Patronanz inklusive 8 Tickets für das Gala-Event						■
Nennung in PR & Kommunikation						■

DIVÖRSITY-KONGRESS AM 20.10.2020

Vor-Ort-Logopräsenz (Videoscreen, Roll-Ups etc.)			■	■	■	■
Logoplatzierung auf Einladung, Sponsorenwand, Plakate etc.			■	■	■	■
Ausstrahlung eines Imagefilms (max. 3 Min, von Partner bereitgestellt)					■	■
Auflage von Give-Aways im Vortragssaal (von Partner bereitgestellt)					■	■
Keynote bei der Eröffnung (bis zu 5 Minuten)				auf Anfrage	auf Anfrage	auf Anfrage
Best-Practice-Präsentation				auf Anfrage	auf Anfrage	auf Anfrage
Videobotschaft bei der Eröffnung (bis zu 3 Minuten)					■	■
Tickets für den DIVÖRSITY-Kongress			2 Tickets	5 Tickets	10 Tickets	nach Wunsch
Exklusives Session-Hosting (Raumbranding, Themensetting etc.)						■
Nennung in PR & Kommunikation						■

DIVÖRSITY AKTIONSTAGE VON 5.-20.10.2020

Aufnahme der Aktionen in das DIVÖRSITY-Programm	■	■	■	■	■	■
Listung der Aktionen auf der Website inkl. Logo	■	■	■	■	■	■
Hervorhebung im Programm als Top Aktionen (Highlight)		■	■	■	■	■
Individuelle Aktionsseite inkl. Fotos und Texte		■	■	■	■	■
Bewerbung Ihrer Aktionen über Social Media		1 Posting	■	■	■	■
Erweitere Online-Präsenz der Aktion und Bewerbung			■	■	■	■
Nennung der Aktion in der Jahrespublikation				■	■	■
Beste Kampagne: Foto in der Jahrespublikation				■	■	■
Unterstützung bei der Konzeption von Aktionen und Events					■	■

JAHRESPUBLIKATION

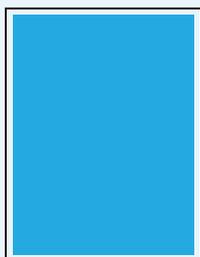
Logopräsenz am Umschlag					■	■
Logopräsenz im Innenteil			■	■	■	■
Inserat oder Advertorial				1/2 Seite	1 Seite	2 Seiten
Fachartikel (von Partner bereitgestellt)					■	■
Highlight der Aktion inkl. Fotos und Nachbericht						■
Statement mit Foto		■	■	■	■	■
Individuelle Grußworte					■	■

Kostenbeitrag	0 €	1.000 €	6.000 €	12.000 €	18.000 €	25.000 €
---------------	-----	---------	---------	----------	----------	----------

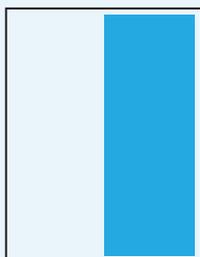
Jahrespublikation: Mediadaten

ANZEIGENSCHLUSS	DRUCKUNTERLAGEN	ERSCHEINUNGSTERMIN	AUFLAGE
13.11.2020	16.11.2020	20.11.2020	70.000

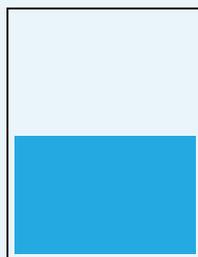
Heftformat: Breite 216 mm x Höhe 303 mm



1/1 Seite
190 mm x 277 mm (Satzspiegel)
216 mm x 303 mm



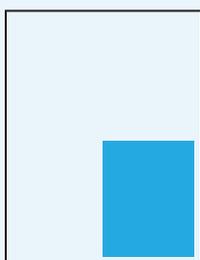
1/2 Seite hoch
92 mm x 277 mm (Satzspiegel)
105 mm x 303 mm



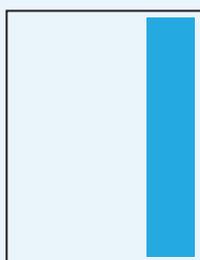
1/2 Seite quer
190 mm x 133 mm (Satzspiegel)
216 mm x 145 mm



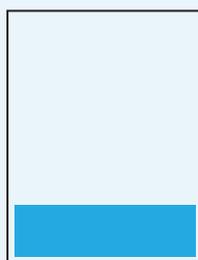
2 x 1/2 Seite über Bund
406 mm x 133 mm (Satzspiegel)
432 mm x 145 mm



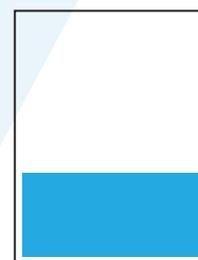
1/4 Seite klassisch
90 mm x 133 mm (Satzspiegel)
105 mm x 145 mm



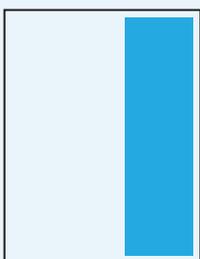
1/4 Seite hoch
47 mm x 277 mm (Satzspiegel)
58 mm x 303 mm



1/4 Seite quer
190 mm x 70 mm (Satzspiegel)
216 mm x 80 mm



1/3 Seite quer
190 mm x 90 mm (Satzspiegel)
216 mm x 100 mm



1/3 Seite hoch
62 mm x 277 mm (Satzspiegel)
75 mm x 303 mm



2/1 Seite
406 mm x 277 mm (Satzspiegel)
432 mm x 303 mm

ANZEIGENFORMAT	Preis
Doppelseite [2/1]	10.800 €
Einzelseite [1/1]	5.900 €
2 x 1/2 Seite über Bund	6.000 €
1/2 Seite	3.500 €
1/3 Seite	2.800 €
1/4 Seite	2.000 €
Sonderformate	auf Anfrage

ANZEIGEN: PDF, jpeg, tif; Auflösung: 300 dpi, cmyk; Bitte platzieren Sie anschnittgefährdete Logos oder Texte bei allen abfallenden Formaten 10 mm vom Beschnitt weg; **ANLIEFERUNG PER E-MAIL:** office@divoersity.at

Die angeführten Nettopreise verstehen sich exkl. 20 % Umsatzsteuer.

Wir. Better. Together.

ALPHA plus und brainworker

Seit über zehn Jahren machen ALPHA plus und brainworker gelebte Vielfalt sichtbar. Als Experten in der Beratung, im Training und in der Kommunikation im Bereich Diversity war es eine logische Konsequenz, die Kompetenzen zu bündeln und gemeinsam etwas Großes entstehen zu lassen.

DIVÖRSITY 2020 ist das gemeinsame Projekt der beiden Unternehmen, unter dessen Flagge Ihnen dadurch ein umfassendes Full-Service-Angebot geboten werden kann.

ALPHA plus versteht sich als Agentur für vielfältige Kommunikation. Mit besonderem Fokus auf Diversität werden crossmediale und mehrsprachige Kampagnen und Events umgesetzt. Im Fokus stehen die Kommunikation von Vielfalt und die langfristige Unterstützung von Unternehmen dabei, ein nachhaltiges Image einer vielfältigen Organisation zu kreieren.

brainworker ist eine Kommunikations- und Beratungsagentur, spezialisiert auf kulturelle Diversität, und unterstützt Unternehmen seit über zehn Jahren dabei, den demografischen Wandel gut zu meistern, KundInnen und MitarbeiterInnen abseits des Mainstreams zu gewinnen, langfristig zu binden und eine positive Beziehung aufzubauen.

Kontakt.

Dino Schosche
Projektleitung,
Aktionstage, Redaktion
+43 1 944 90 29
office@diversity.at

Manuel Bräuhofer, MSc
Projektleitung,
Diversitätspreis, Kongress
+43 699 1261 2020
office@diversity.at

DIVÖRSITY IST EIN PROJEKT VON