AM RAD DER DIVERSITÄT ZU DREHEN, IST EIN GEWINN.

Mag. Marie Theres Raberger, MSc.
Head of Recruiting & HR Development

Wien, Oktober 2020

AIT

AUSTRIAS LARGEST RTO

FEDERATION OF AUSTRIAN INDUSTRIES
(THROUGH VFFI)

167 M EUR

TOTAL REVENUES
AS OF YE 2019

APPLIED RESEARCH

SOLUTIONS FOR REAL WORLD PROBLEMS

RESEARCH TOPICS OF THE FUTURE

4 SUBSIDIARY ENTERPRISES

LKR, NES, SL, PROFACTOR

1.370

EMPLOYEES

FORSCHUNG AM AIT

Energy

- Electric Energy Systems
- Integrated Energy Systems
- Photovoltaic Systems
- Digital Resilient Cities
- Sustainable Thermal Energy Systems

Health & Bioresources

- Biomedical Systems
- Bioresources
- Digital Health Information Systems
- Molecular Diagnostics

Digital Safety & Security

- Security & Communication Technologies
- Sensing & Vision Solutions
- Data Science & Artificial Intelligence
- Cooperative Digital Technologies

Vision, Automation & Control

- Assistive & Autonomous Systems
- Complex Dynamical Systems
- High-Performance Vision Systems

Mobility Systems

- Dynamic Transportation Systems
- Transportation Infrastructure Technologies

Low-Emission Transport

- Electric Drive Technologies
- Light Metals Technologies Ranshofen

Technology Experience

- Experience Contexts and Tools
- Experience Business Transformation

Innovation Systems & Policy

- Digital Innovation
- Foresight & Institutional Change
- Policies for Change

RELEVANZ VON DIVERSITÄT?

- Stärkung der Innovationskraft
- Technologie/Produktentwicklung: frühzeitige Einbindung der Nutzenden, erhöht Marktpotenziel und Durchsetzungsfähigkeit von Innovationen
- Insbesondere Gender: verpflichtender Bestandteil im Rahmen der nationalen, aber auch internationalen/europäischen Forschungsförderung (Horizon Europe)
- Erfüllung Leistungsmessung gegenüber den Eigentümern – Ministerien & Industrie (KPIs, z.B. Frauen in Projektleiterinnenfunktionen)
- Beitrag zu Corporate Social Responsiblity

WIE ANSETZEN?

https://www.gardenswartzrowe.com/

ANALYSE

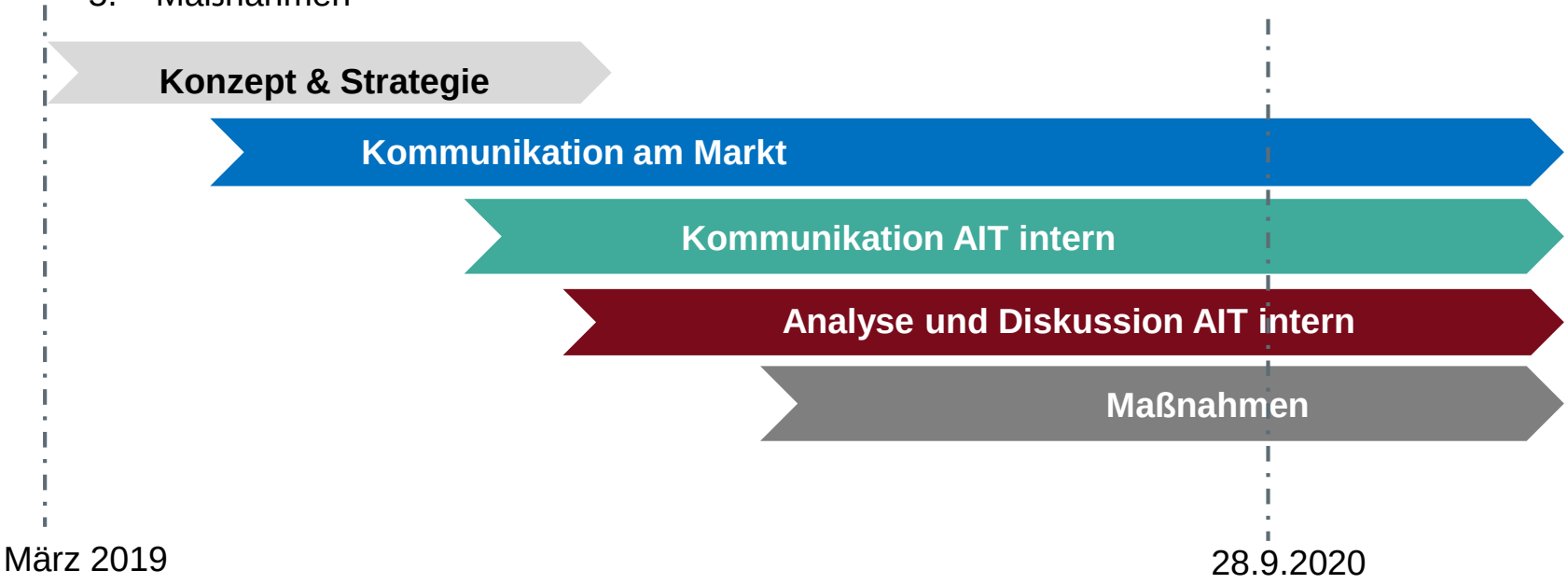
- Welche Ebenen?
- Wen addressieren?
- Wo sind Roadblocker?

BUSINESS CONCEPT & PLANNING

- Zielsetzung
- Strukturen, Organe, Aufgaben
- Definition von Maßnahmen
- Monitoring

AKTUELLES AIT- GENDER PROGRAMM 2019-2020

1. Konzept & Strategie
2. Kommunikation am Markt
3. Kommunikation AIT intern
4. Analyse und Diskussion AIT intern
5. Maßnahmen

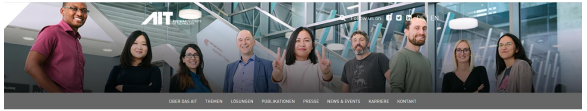


AIT GENDERSTRATEGIE

AUSTRIAN INSTITUTE OF TECHNOLOGY

Employerbranding

www.ait.ac.at/karriere/diversity



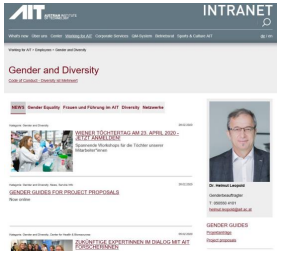
- ✓ authentische Bildsprache - Testimonials im Arbeitsalltag
- ✓ Medienkooperationen Sheconomy, DIVERSITY Österreichische Tage der Diversität

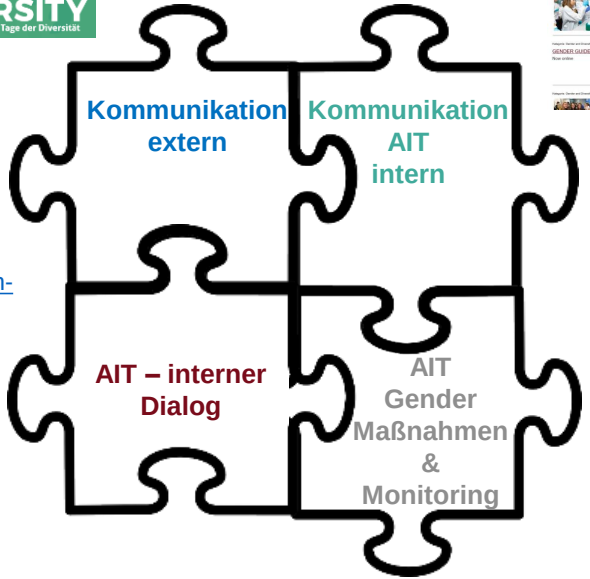
EUROPEAN FORUM ALPBACH

Gender Session

https://futurezone.at/b2b/wie-sich-frauen-in-technischen-berufen-zuhause-fuehlen-koennen/401014301

Intranet + Brochüren





- **Umfassendes Maßnahmenprogramm**

AIT Arbeitsgruppen

- ✓ Gender-Office
- ✓ Diskussionsinitiative „Frauen & Führung @ AIT
- ✓ Arbeitsgruppe „Gender & Management @ AIT“
- ✓ Gender Taskforce

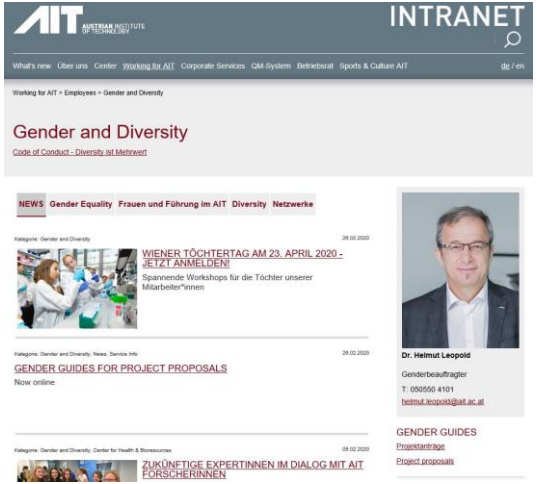
AIT KOMMUNIKATION INTERN

- ✓ Neue Gender & Diversity Seite im **Intranet**
  - Laufende Darstellung der diversen Aktivitäten
  - Dokumente/Berichte/Hintergrundinformationen
  - Informationen/Hilfestellungen
  - Neuigkeiten – Ankündigungen - Veranstaltungen

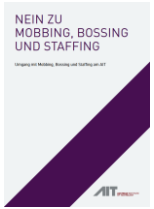
- ✓ Genderleitfaden für Förderprojektanträge

- ✓ FAQ‘s für die Gender & Diversity Seite im Intranet
- ✓ Code of Conduct, Code of Leadership

- AIT Gender Maßnahmenprogramm

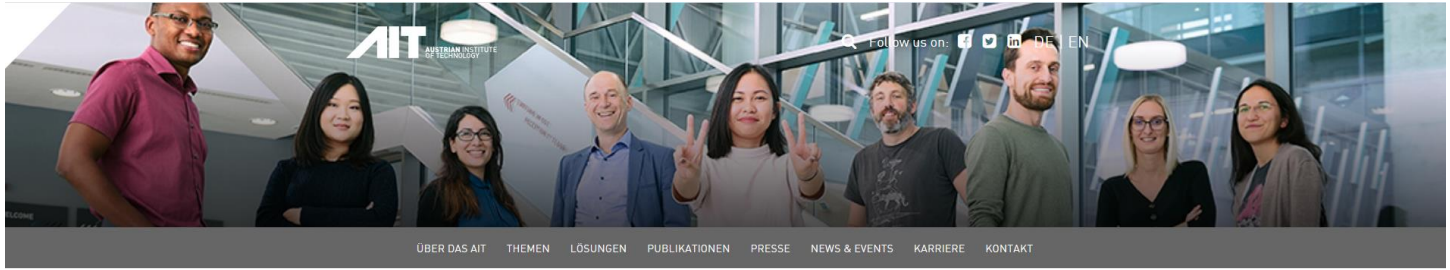


http://intranet.ait.ac.at/working-for-ait/employees/gender-and-diversity/



AIT KOMMUNIKATION – EMPLOYER BRANDING

- Integration der Gender-Thematik in das Employer Branding und Sichtbarkeit im Internet/Intranet
- authentische Bildsprache - Testimonials werden im Arbeitsalltag fotografiert
- https://www.ait.ac.at/karriere/diversity/



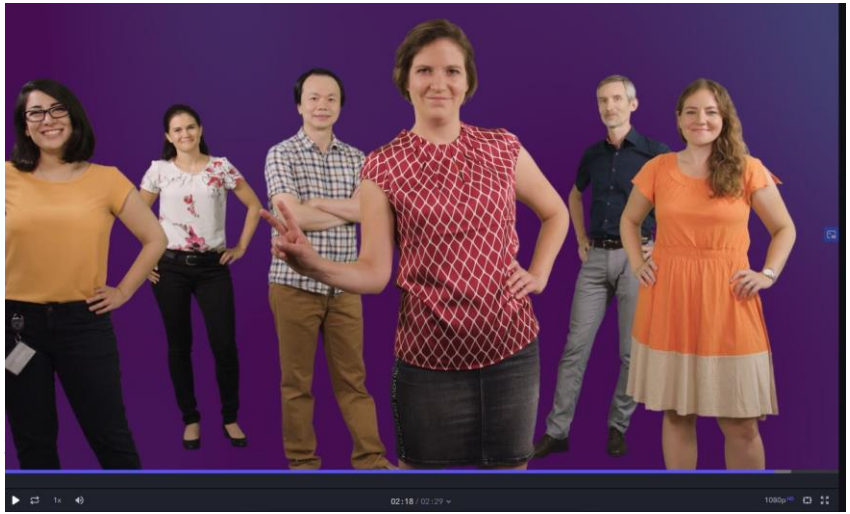
AIT KOMMUNIKATION – GENDER ALS TEIL DER UNTERNEHMENSSTRATEGIE

EUROPEAN FORUM ALPBACH

AIT Talkrunde „**Die Genderherausforderung in der Praxis – eine unendliche Geschichte?**“

Teaser Film und Aufzeichnung Podiumsdiskussion

- weitere Dissemination
- (z.B. *Digital Days der Stadt Wien*, 30.9-1.10 2020)



AIT INTERNER DIALOG

- Meetings Gender Office

- Diskussionsinitiative „Frauen & Führung @ AIT“
  - ✓ informelle Meetings durchgeführt
  - ✓ Seit COVID online

- AIT Arbeitsgruppe „Gender & Management @ AIT“

- Meeting Gender Taskforce

- Einbindung Geschäftsführung

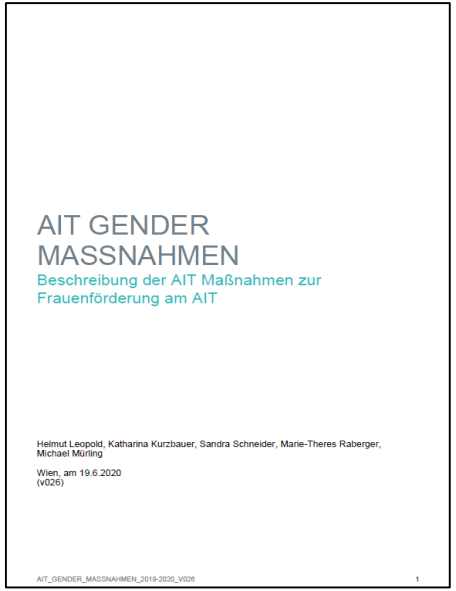
AIT GENDER MASSNAHMEN

- Zielsetzung

- Struktur
  - Genderbeauftragte Person, Gender-Office, Task Force, Initiativen/Gruppen, Genderpostfach

- Maßnahmen zur Sicherstellung der Gleichbehandlung
  - Recruiting (Stellenausschreibung, Auswahlprozess)
  - Qualifizierungsmaßnahmen
  - Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

- Monitoring „Gendermonitor“


AIT GENDER MASSNAHMEN

Beschreibung der AIT Maßnahmen zur Frauenförderung am AIT

Helmut Leopold, Katharina Kurzbauer, Sandra Schneider, Marie-Theres Raberger, Michael Mürling

Wien, am 19.6.2020
(v026)

AIT_GENDER_MASSNAHMEN_2019-2020_V026 1

OUTCOME

- Direkter Beitrag der Diversitythematik zum operativen Kerngeschäft
- Verankerung in AIT Strategie & Organisation & operativen Units
- Management-Attention – KPIs für AIT und Center

- Erfüllung der Leistungsmessung durch die Eigentümer
- Beitrag zu Gender-Zielsetzungen österreichischer Ministerien und Industrie

- Buy-In -> Veränderung der Kultur im Unternehmen
  - Mitarbeitende bis Management
  - Multiple Feedbackschleifen – Entdeckung von „Unternehmensmythen“

- Spezieller Beitrag zur Brand Entwicklung

- Beitrag zur Änderung der Arbeitskultur in Österreich – Begeisterung junger Frauen für eine Karriere im MINT-Bereich

DANKE

Marie Theres Raberger
Marie-theres.raberger@ait.ac.at