DIVÖRSITY 2021

DIE MISCHUNG MACHT'S ...!

SIND DIVERSITY & NEW WORK GUTE ZUTATEN FÜR RESILIENZ ...?

Pamela Rath | New Work Today

Charles Darwin, über die Entstehung der Arten

“IT IS NOT THE STRONGEST OF THE SPECIES THAT SURVIVES, NOR THE MOST INTELLIGENT, BUT RATHER THE ONE MOST ADAPTABLE TO CHANGE”

VUCA

Volatilität Unsicherheit Komplexität Ambiguität

RESILIENZ

Unsere Lebensbedingungen verändern sich immer wieder:

Veränderung fordert:

- Anpassungsfähigkeit
- Aushalten & Aushandeln
- Ausdauer

Training von Diversity & Inclusion (D&I) + New Work (NW):

✓ Stärken & Talente stärken
✓ Ressourcenorientierung

DIVERSITY & INCLUSION

DIVERSITY	INCLUSION	BELONGING
is being invited to the Party	is being asked to Dance	is dancing like no one's Watching

NEW WORK

Frithjof Bergmann in
Neue Arbeit, neue Kultur

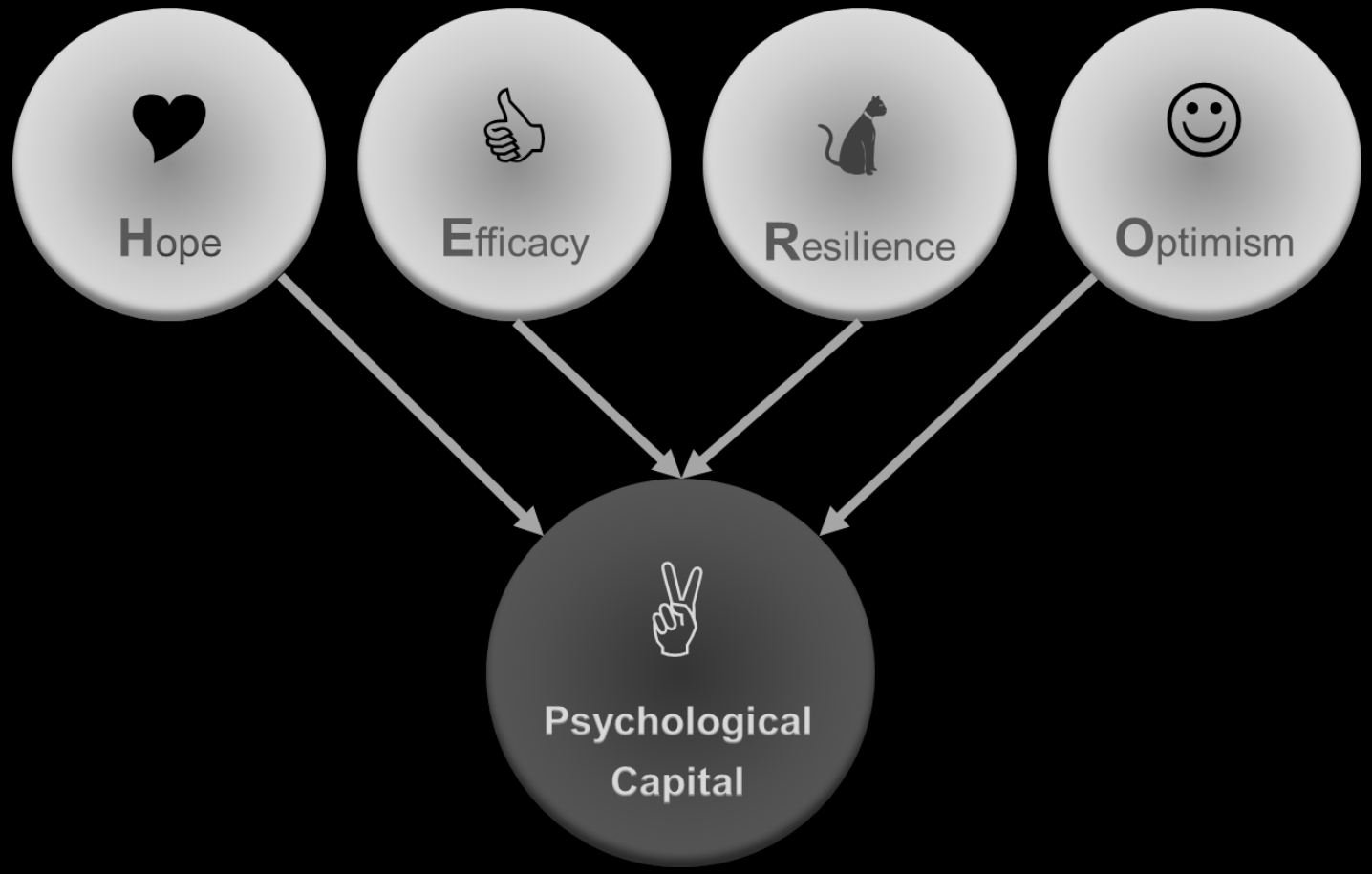
„NICHT WIR SOLLEN DER ARBEIT DIENEN, SONDERN DIE ARBEIT SOLLTE UNS DIENEN.“

PSYCAP

4 Komponenten:

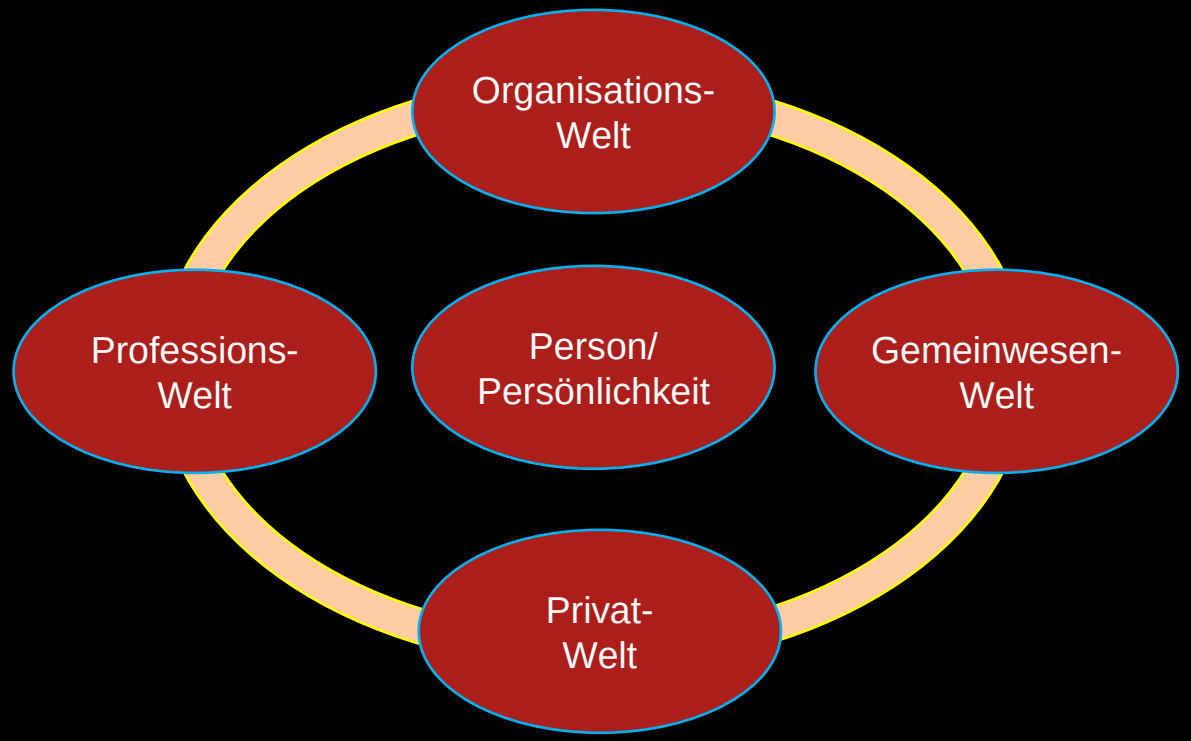
- Hoffnung
- Selbstwirksamkeit
- Resilienz
- Optimismus

=> HERO Modell



Vgl. Luthans/Rose

Systemische Organisationstheorie



- Systemisches Denken
- Konstruktivismus
- Individuum & Organisation

Vgl. Günther Mohr

DER HOLISTISCHE MENSCH

Soziale Systeme sind nicht-triviale Maschinen

- Körper, Geist und Seele
- 4 Layers of Diversity
- Rollen und Welten
- Belonging: Circle of Safety

=> Psychologischer Vertrag

Vgl. Maturana/Sinek

ZIELE

- Kein Selbstzweck
- Wirtschaft
- Volkswirtschaft
- SDGs (Sustainability & Development Goals)

RESILIENZ IST DAS IMMUNSYSTEM UNSERER PSYCHE

- Widerstandsfähigkeit
- Coping
- Salutogenese
- Autopoiesis

Diversity & Inclusion

✓ Werkzeugkiste mit unterschiedlichen Tools & Skills ausstatten

New Work

➢ Alles mögliche selbst herstellen und reparieren

D&I + NW => Resilienz

Mag. Pamela RATH MSc
New Work Today
www.newworktoday.net

linkedIn

DANKE FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT…!